

Bilan du mouvement 2007 des emplois fonctionnels administratifs

⇒ Les emplois fonctionnels sont des postes de responsabilité dans lesquels les personnels sont nommés pour une durée déterminée. Leur nomination est renouvelable. Au terme du renouvellement, le cadre est soumis à une obligation de mobilité. La nomination dans un emploi fonctionnel induit un détachement du corps d'origine vers l'emploi et un reclassement à partir de la grille indiciaire spécifique à l'emploi. Un statut d'emploi décrit les missions, les conditions d'accès et de rémunération propres à chaque catégorie d'emploi.

Une **circulaire parue au BOEN le 5 avril 2007** a précisé les grands principes de l'organisation de ce mouvement et a publié une liste initiale de 17 postes de secrétaires généraux d'établissements publics d'enseignement supérieur (SGEPES) et de secrétaires généraux d'administration scolaire et universitaire (SGASU) en rectorat, inspection académique, université et dans le réseau des œuvres universitaires et scolaires.

D'autres postes ont été publiés exclusivement sur le **site evidens**. Ce sont au total 69 postes qui ont été publiés (hors mouvement CROUS et CLOUS évoqué en fin de bilan).

L'utilisation de la bourse d'emplois vacants du site [http : www.education.gouv.fr](http://www.education.gouv.fr) rubrique « evidens » s'est encore développée. Pendant l'année 2007, ce site a ainsi enregistré **106 445 connexions** sur ses différentes pages.

Les postes sont en effet affichés et diffusés rapidement sur evidens, dès que la vacance est connue, y compris au cours de l'été, quand la parution du bulletin officiel de l'éducation nationale (BOEN) est interrompue.

Comme les années précédentes, le cadre qui souhaitait postuler sur un poste précis devait adresser sa candidature au recruteur et une copie à la direction de l'encadrement (DE). Cette candidature était constituée d'une lettre de motivation ciblée et d'un curriculum vitae.

Sur ces bases, la direction de l'encadrement a lancé en 2007, pour la troisième année consécutive, un mouvement de l'encadrement administratif pour les postes de secrétaires généraux d'académie (SGA), de secrétaires généraux d'établissements publics d'enseignement supérieur (SGEPES) et de secrétaires généraux d'administration scolaire et universitaire (SGASU) des rectorats, inspections académiques, universités et du réseau des œuvres universitaires et scolaires.

1/ L'ampleur du mouvement

⇒ Au total, ce sont **164 postes qui ont été publiés**, soit une multiplication par trois des postes publiés en 2006.

⇒ Cependant, seules **69 publications concernaient le mouvement**, les 95 autres concernant des transformations de postes de CASU en SGASU (44 postes en EPLE, 26 en rectorat et 25 en université).

Ce bilan ne prend pas en compte les recrutements sur les postes issus des transformations de CASU en SGASU. Ces nouveaux postes de SGASU sont en effet principalement pourvus par les CASU qui occupaient les fonctions correspondantes précédemment.

a) Les tendances :

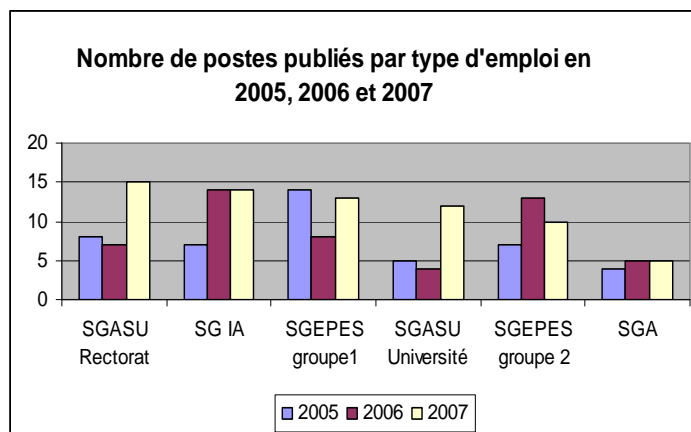
Le nombre de postes offerts à la mobilité pour les **SGEPES** est **stable** (23 en 2007 contre 22 en 2006), mais on observe en 2007 pour la première fois une **répartition assez équilibrée entre groupe 1 et groupe 2** (13 groupe 1 et 10 groupe 2).

Le nombre de postes offerts à la mobilité pour les **SGA** (5 comme en 2006) et pour les **SG d'inspection académique** (14 comme en 2006) est également **stable**.

Le nombre de publication des autres postes de **SGASU**, hors transformations, est en revanche en **forte hausse** : 15 publications pour les rectorats (contre 7 en 2006) et 12 en universités (contre 4 en 2006).

Bilan du mouvement 2007 des emplois fonctionnels administratifs

Nombre de postes publiés par type d'emploi			
Catégorie de poste	2005	2006	2007
SGASU Rectorat	8	7	15
SG IA	7	14	14
SGEPES groupe 1	14	8	13
SGASU Université	5	4	12
SGEPES groupe 2	7	13	10
SGA	4	5	5
Total	45	51	69



Au total, en 2007, ce sont 18 postes de plus qu'en 2006 qui ont été publiés, soit **une hausse de 35 % des publications**.

b) Les vacances de poste :

⇒ Les postes publiés ont été libérés très majoritairement par **mutation** des titulaires sur d'autres postes (36 mutations) et par des **départs à la retraite** (15 postes).

On ne note par ailleurs pas d'augmentation des départs provoqués (2 départs non souhaités en 2006). Ces départs concernaient en 2007 deux SGEPES qui ont depuis trouvé de nouveaux postes.

Motifs des publications de postes								
postes	mutation	retraite	obligation de mobilité	création de poste	départs provoqués	concours et promotion	Autres départs	Total des postes publiés
SGIA	5	6	2	1				14
SGA	2	2					1	5
SGASU RECT.	10	1		2		2		15
SGASU UNIV	7	1	1	3				12
SGEPES	12	5	3		2	1		23
TOTAL	36	15	6	6	2	3	1	69

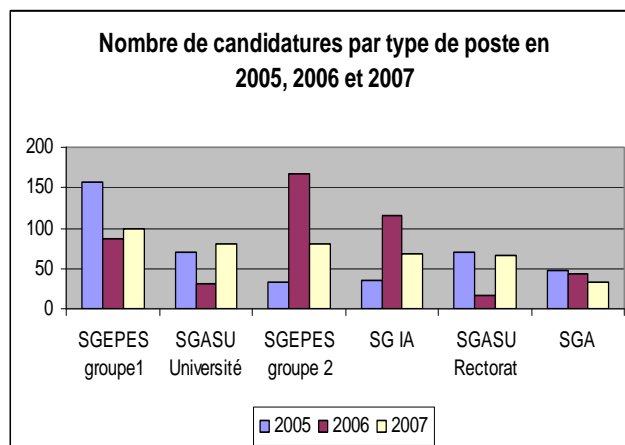
2/ Les candidats :

⇒ Au total **427 candidatures** ont été reçues sur ces 69 postes, soit **une moyenne de 6 candidatures par poste** au lieu de 9 en 2006. Cette baisse est notamment due à la publication en 2006 de nombreux postes de SGEPES de groupe 1 très attractifs.

Ce sont les **postes de SGEPES et de SGA** qui restent, comme en 2006, **les plus attractifs**. Les 179 candidatures sur les postes de SGEPES représentent ainsi 43 % des candidatures reçues alors que ces postes ne représentent qu'un tiers des postes offerts.

Bilan du mouvement 2007 des emplois fonctionnels administratifs

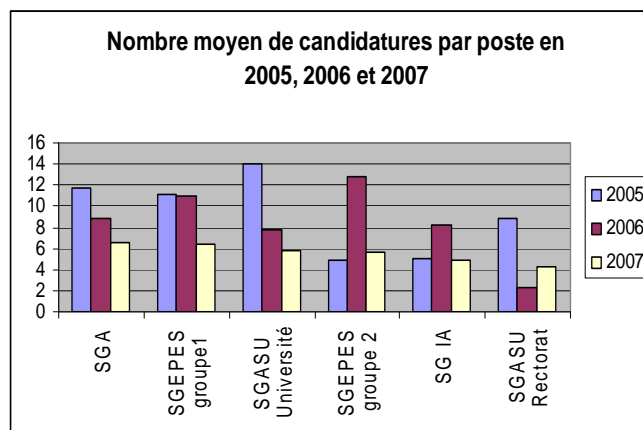
Nombre de candidatures par type de poste			
Catégorie de poste	2005	2006	2007
SGEPES groupe 1	157	87	99
SGASU Université	70	31	81
SGEPES groupe 2	34	166	80
SG IA	36	116	69
SGASU Rectorat	71	16	65
SGA	47	44	33
Total	415	460	427



On observe d'importantes différences dans les comportements de recherche de poste puisque les cadres ont présenté de 1 à 15 candidatures sur ces postes.

On constate, contrairement aux années précédentes, que **l'attractivité des différents types de postes**, telle qu'elle peut être mesurée par le nombre de candidatures, **a tendance à se lisser**. Les postes les moins attractifs (SGASU en rectorat) attirent en effet une moyenne de 4,3 candidats, tandis que les postes les plus attractifs (SGA et SGEPEs de groupe 1) n'en attirent qu'un peu plus avec une moyenne de 6,6 et 6,4 candidats. L'écart en 2006 était de 2,3 (SGASU en rectorat) à 12,8 (SGEPES de groupe 2) candidats selon les postes offerts.

Nombre moyen de candidatures par poste			
Catégorie de poste	2005	2006	2007
SGA	11,8	8,8	6,6
SGEPES groupe 1	11,2	10,9	6,4
SGASU Université	14,0	7,8	5,8
SGEPES groupe 2	4,9	12,8	5,7
SG IA	5,1	8,3	4,9
SGASU Rectorat	8,9	2,3	4,3
Total	9,2	9,0	5,5



Certains postes de SGEPEs ont attiré de nombreux candidats à l'université Bordeaux 1 (17 candidats), à l'INSA Lyon (15 candidats), à l'université Lille 1 (14 candidats) et à l'université Paris 9 (14 candidats).

Certains postes de SG d'inspection académique ont aussi été très demandés tels ceux de la Côte d'or (16 candidats), de la Haute-Garonne (10 candidats) ou de la Vendée (9 candidats).

Contrairement aux années précédentes, certains postes de SGASU, adjoint au secrétaire général d'académie, ont également attiré de nombreux candidats : 14 candidats à Toulouse, 12 candidats en Guyane, 9 à Grenoble et Montpellier.

Bilan du mouvement 2007 des emplois fonctionnels administratifs

⇒ En 2007, les postes de SGEPEs sont moins privilégiés par les candidats, même si les postes de SGEPEs groupe 1 restent les plus attractifs; on note **une relative diminution des candidatures par poste**, mais en revanche **l'ensemble des catégories d'emplois fonctionnels attire sensiblement le même nombre de candidats**.

3/ La répartition géographique de l'ensemble des candidatures :

En dehors de l'académie de Lille qui n'offrait qu'un seul poste qui a recueilli 14 candidatures, **les 10 académies les plus attractives** sont les suivantes :

Académies	Candidatures	Postes offerts	Attractivité (nombre moyen de candidatures par poste)
Bordeaux	27	2	13,5
Toulouse	24	2	12
Dijon	29	3	9,7
Paris	54	6	9
Montpellier	36	4	9
Limoges	18	2	9
Nantes	18	2	9
Aix-Mars.	22	3	7,3
Lyon	28	4	7
Créteil	19	3	6,3

La hiérarchie établie en 2006 est bouleversée.

Si l'on retrouve dans ce palmarès, nécessairement schématisé, les académies de Paris et de Bordeaux, on peut constater que les mouvements situés dans les académies de Lyon, Versailles et Rennes ont attiré moins de candidats. Toulouse, Dijon ou Limoges ont en revanche attiré davantage de candidats.

⇒ Si le sud demeure très attractif, on observe que **ce sont de plus en plus les emplois fonctionnels qui attirent et pas forcément les académies**. De nombreux cadres candidatent d'ailleurs sur plusieurs postes sans établir de critères géographiques stricts.

4/ Les recrutements :

⇒ Le mouvement a d'ores et déjà permis de **recruter 58 cadres** sur les 69 emplois fonctionnels proposés.
 ⇒ L'étude de ce mouvement fait apparaître **un profil type du cadre recruté sur un emploi fonctionnel : c'est un homme, CASU, en fonction dans la même académie que le poste sur lequel il vient d'être recruté**.

a) Origine administrative des personnels recrutés dans le cadre du mouvement :

⇒ Plus encore qu'en 2005 et 2006, la large **majorité des cadres recrutés appartient au corps des CASU** qui continue de constituer le vivier privilégié des emplois fonctionnels tant en académie qu'en université. Ils représentent en effet **80 %** des cadres recrutés contre 71 % en 2006.

Cette tendance s'est accrue au détriment notamment des administrateurs civils et des APAENES très peu présents dans ces recrutements, même sur les postes de SGEPEs.

Bilan du mouvement 2007 des emplois fonctionnels administratifs

En effet, en 2006, le recrutement des SGEPEs de groupe 1 était équitablement réparti entre les CASU, les administrateurs civils, les APAENES et les IGR à raison d'un quart chacun des recrutements. En 2007, les CASU représentent 70 % des recrutements sur ces postes, contre 30 % pour les IGR. Aucun administrateur civil, ni APAENES n'ont été recrutés sur ces postes.

Origine par corps des cadres recrutés						
	Administrateurs civils	APAENES	CASU	IGR	Autres	Total
SG IA		1	11			12
SGA			4			4
SGASU Rect.	1	1	10	1		13
SGASU Univ.			9		1	10
SGEPES Gr 1			7	3		10
SGEPES Gr 2		2	7			9
Total	1	4	48	4	1	58

⇒ La prépondérance des CASU sur les emplois fonctionnels n'est pas en soi surprenante ni nouvelle, mais elle pose question à l'heure où de nouveaux viviers vont devoir être trouvés. Pour faire face à l'arrêt du recrutement des CASU, il conviendra en effet d'inciter d'autres corps à candidater plus massivement sur ces emplois. Mais cette incitation n'aura de sens que si elle s'accompagne d'une sensibilisation des recruteurs à ces nouveaux profils.

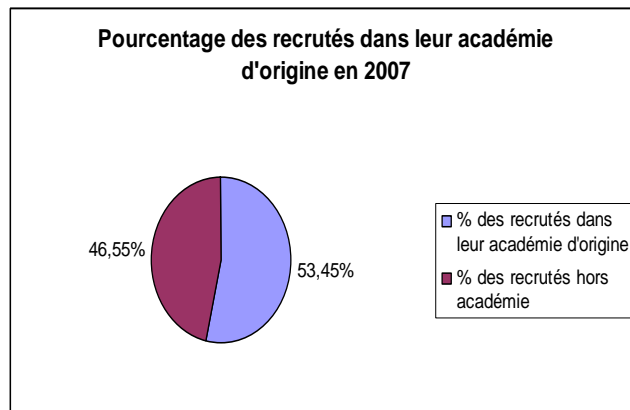
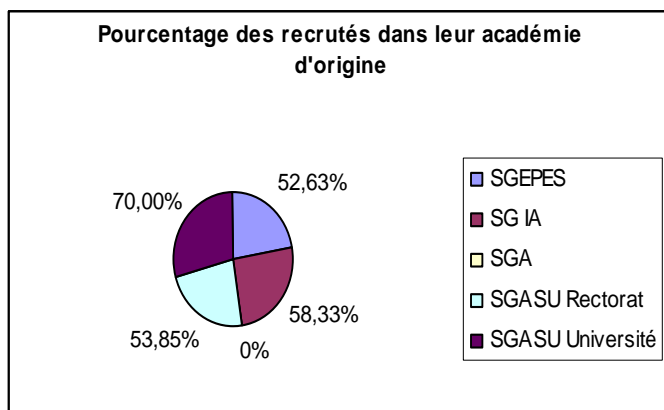
b) La mobilité géographique des cadres recrutés :

⇒ Pour les titulaires d'emplois fonctionnels, il apparaît que **la mobilité géographique n'est pas la norme**. On observe en effet que **53% des candidats retenus sur des emplois fonctionnels proviennent de la même académie**. Ce ratio atteint les 70 % pour les SGASU d'universités qui sont originaires, la plupart du temps, du même établissement.

Même les SGEPEs sont touchés par cette tendance, puisqu'environ 53 % de ceux qui ont été recrutés dans ce mouvement sont issus de la même académie.

Origine géographique des recrutés					
Catégorie de poste	Dans l'académie	Hors académie	Total	% des recrutés dans leur académie d'origine	% des recrutés hors académie
SGEPES	10	9	19	52,63%	47,36%
SG IA	7	5	12	58,33%	41,67%
SGA	0	4	4	0%	100%
SGASU Rectorat	7	6	13	53,85%	46,15%
SGASU Université	7	3	10	70,00%	30,00%
Total	31	27	58	53,45%	46,55%

Bilan du mouvement 2007 des emplois fonctionnels administratifs



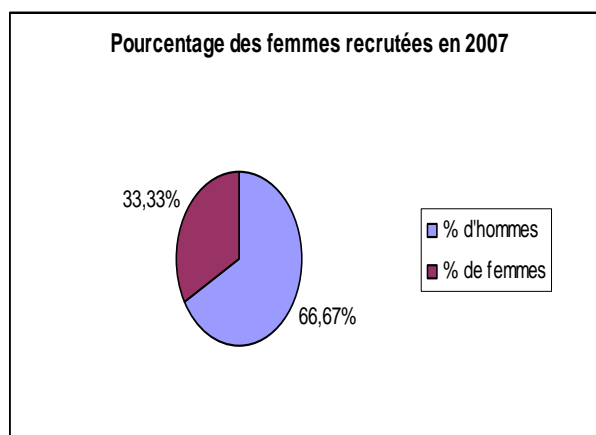
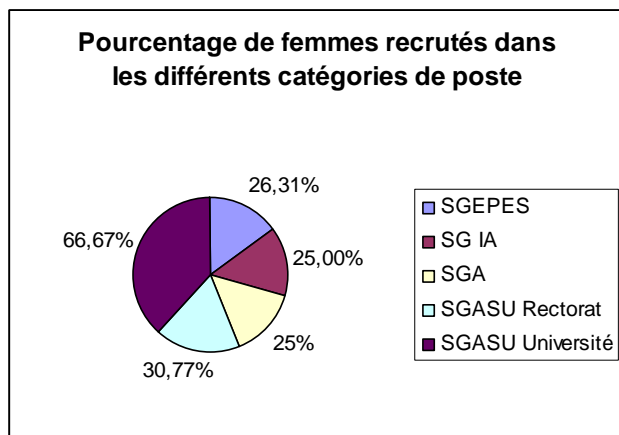
⇒ **Cette tendance est plus induite par les choix des recruteurs que par la provenance des candidatures.** En effet, même lorsque de nombreuses candidatures extérieures sont en balance avec une seule candidature interne à l'académie, c'est dans la majorité des cas, la candidature interne qui sera retenue.

c) La répartition hommes-femmes des cadres recrutés :

⇒ **Les femmes représentent le tiers des candidats recrutés pendant ce mouvement.** Elles ne représentent que le quart des recrutés sur les postes de SGEPES ou de SG d'IA. Elles représentent en revanche les deux tiers des recrutés sur les postes de SGASU d'université.

Répartition hommes/femmes des recrutés					
Catégorie de poste	Hommes	Femmes	Total	% d'hommes	% de femmes
SGEPES	14	5	19	73,68%	26,31%
SG IA	9	3	12	75,00%	25,00%
SGA	3	1	4	75%	25%
SGASU Rectorat	9	4	13	69,23%	30,77%
SGASU Université	3	6	9	33,33%	66,67%
Total	38	19	57	66,67%	33,33%

Bilan du mouvement 2007 des emplois fonctionnels administratifs



Sur les postes de **SGEPES** par exemple, **les femmes représentent la moitié des candidatures (59 candidates pour 120 candidats) et seulement un quart des recrutés**. On constate que 4 des 5 femmes recrutées l'ont par ailleurs été dans la même académie. Il convient de rappeler ici que les femmes représentent près du tiers (32,5%) des 126 SGEPEs en fonction.

Les femmes représentant 37,9% des titulaires d'emplois fonctionnels (SGA, SGEPEs, SGASU), le mouvement de 2007 se situe, avec ses 33,33% de recrutées, en dessous de la moyenne nationale.

⇒ Les recrutements de femmes dans les emplois de SGASU implantés dans les universités sont largement majoritaires. Dans la plupart des cas, il s'agit d'agents déjà en fonction dans l'université ou dans un autre établissement de la même académie. Cette tendance n'obéit pourtant pas à une propension qu'auraient les femmes à ne candidater qu'à proximité de leur domicile : elles candidatent en dehors de leur académie d'origine, mais sont essentiellement recrutées au niveau local.

Le bilan du mouvement 2007 des directeurs adjoints de CROUS et des directeurs de CLOUS :

2 postes de SGASU, directeurs adjoints de CROUS et 2 postes de SGASU, directeurs de CLOUS ont été déclarés vacants.

8 candidatures au total ont été présentées pour les emplois de directeurs adjoints de CROUS soit en moyenne 4 candidatures par poste. Seuls trois de ces candidats travaillaient déjà au sein du réseau.

14 candidatures au total ont été présentées pour les emplois de directeurs de CLOUS soit en moyenne 7 candidatures par poste. Cinq de ces candidats travaillaient déjà au sein du réseau.

Seul un poste de SGASU a été pourvu par un agent déjà détaché sur un emploi fonctionnel.

Origine des nouveaux SGASU (directeurs adjoints de CROUS, directeurs de CLOUS)	
CASU CROUS	2
APAENES CROUS	1
PER.DIR.	1
Total	4



Bilan du mouvement 2007 des emplois fonctionnels administratifs

⇒ Au total le mouvement organisé au sein du réseau des œuvres universitaires a été assez limité et a vu le recrutement de cadres majoritairement issus du réseau des œuvres scolaires et universitaires.

Conclusion :

L'objectif fixé, c'est-à-dire favoriser la mobilité du personnel d'encadrement des rectorats, inspections académiques et universités, a été atteint par la direction de l'encadrement puisque, au total, 69 postes ont été publiés en 2007 dans le cadre du mouvement. **Sur les trois dernières années, la rotation des cadres sur ces différents emplois fonctionnels a été de 41,6 % tous postes confondus**, avec un « turn-over » plus important des SGEPEs (51,6 % d'entre eux ont changé de postes entre 2005 et 2007).

Au-delà de la mobilité, il s'agit aussi d'assurer une meilleure information des cadres concernés; la démarche engagée répond à cet objectif et mérite d'être poursuivie.