

**Académie
de
Rennes**

IROISE Apprentissage

Insertion professionnelle des apprentis
sortis des CFA de Bretagne
en juin 2005

Synthèse Régionale

Suivi à 7 mois - Septembre 2006



Sommaire

➤ Préambule	Page 2
➤ Note de lecture	Page 3
➤ Principales étapes de l'enquête	Page 4
➤ Caractéristiques des jeunes entrés sur le marché du travail	Page 5
➤ Situations des jeunes, 7 mois après leur entrée sur le marché du travail	Page 6
➤ Evolution de la situation des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage	Page 7
➤ Zoom sur les jeunes en emploi à 7 mois	Page 8
➤ Zoom sur les jeunes au chômage et les jeunes en formation à 7 mois	Page 11
➤ Appréciations sur le contrat d'apprentissage	Page 12
➤ Principaux points à retenir	Page 13

Préambule

"Que deviennent les apprentis, après leur contrat d'apprentissage, lors de leur arrivée sur le marché du travail" ?

C'est pour répondre à cette question que, à la demande du Conseil Régional de Bretagne et en concertation avec les Services de l'Etat, le système de suivi IROISE a été développé par le GREF Bretagne.

Ce suivi réunit quatre caractéristiques principales :

- suivi longitudinal
- suivi pendant le processus d'insertion
- réalisation par téléphone et automatisation des traitements
- non redondance avec les enquêtes existantes.

C'est ainsi que, après avoir quitté les Centres de Formation d'Apprentis (CFA) en juin 2005, les jeunes gens sont interrogés au bout de 7, 12, et 18 mois pour connaître leur situation (emploi, formation, chômage, service national...) sous la forme de trajectoires, d'itinéraires d'insertion individuels.

Réalisée concrètement auprès des jeunes au cours d'entretiens téléphoniques menés par leur CFA d'origine, l'enquête a permis de collecter les informations utiles à la connaissance de leur insertion à l'issue de leur contrat.

Ces informations ont ensuite été organisées par le GREF Bretagne pour en faciliter la lecture.

Le recueil ci-après présente globalement les principaux indicateurs issus de l'enquête et leurs commentaires.

Il a été réalisé avec le concours de l'Union Européenne (Fonds Social Européen, objectif 3).

Note de lecture

➤ Les données sont issues de deux sources différentes :

- issu strictement des **CFA**, le nombre d'inscrits à l'examen.
- issus strictement des **traitements effectués par le GREF Bretagne**, le nombre de poursuites d'apprentissage, le nombre d'injoignables, la population répondante et les situations des entrants sur le marché du travail.

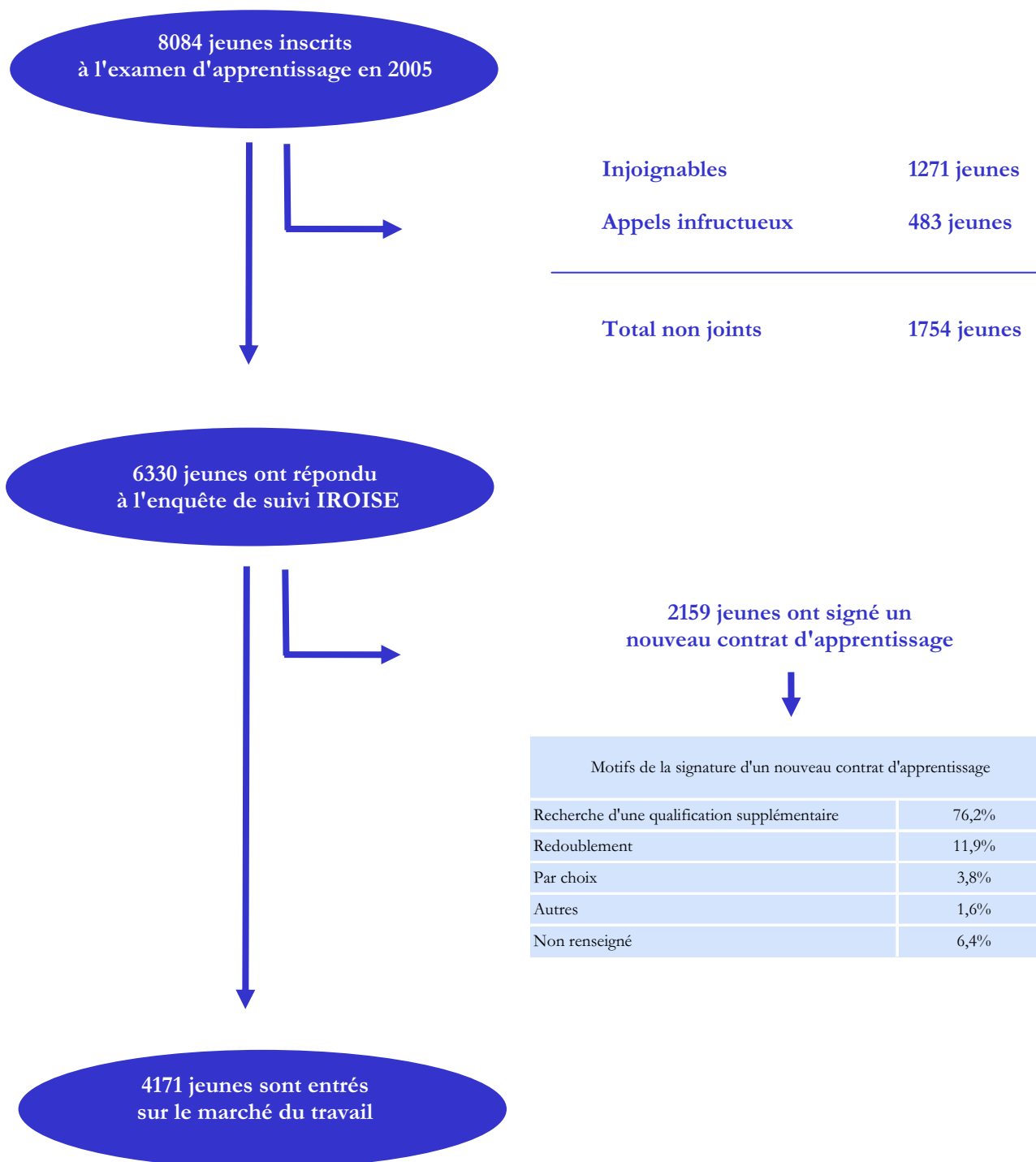
➤ Les résultats sont de deux natures différentes :

- **les résultats objectifs** : nombre d'inscrits à l'examen en 2005, nombre de répondants, nombre de poursuite en apprentissage, population interrogée et injoignable, entrants sur le marché du travail, trajectoires d'insertion, situation à un instant T.
- **les résultats reflétant des opinions** sur tel ou tel aspect du dispositif ou de l'insertion : facteurs favorisant l'obtention d'un emploi, motif de poursuite par apprentissage ou de reprise de formation, difficultés rencontrées dans la recherche d'un emploi, appréciations sur la qualité de la relation emploi- formation, opinions sur la qualité de la formation dispensée.

➤ La fiabilité des résultats est appréciée par rapport à 2 critères :

- **l'indicateur de connaissance de la situation des jeunes (ICSJ)** est calculé pour apprécier la fiabilité des données. Lorsqu'il est supérieur à 60 %, les résultats peuvent être considérés comme représentatifs de la population enquêtée.
- **le volume de jeunes enquêtés** : tous les résultats se rapportant à une population de jeunes inférieure à 10 doivent être considérés comme non significatifs, quelle que soit la valeur de l'ICSJ.

Principales étapes de l'enquête



Indice de connaissance de la situation des jeunes (ICSJ)* : **78,3%**

* (nouveaux contrats d'apprentissage + entrants sur le marché du travail) / inscrits

Caractéristiques des jeunes entrés sur le marché du travail

4171 jeunes,
tous niveaux confondus



77,6% ont obtenu leur diplôme

784 jeunes de
niveau III et plus



76,8% ont obtenu leur diplôme

1123 jeunes de
niveau IV



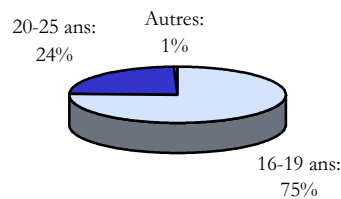
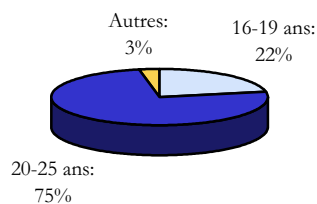
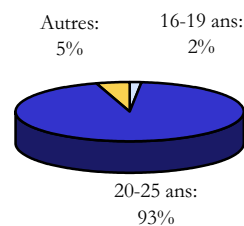
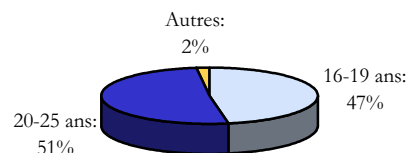
81,7% ont obtenu leur diplôme

2264 jeunes de
niveau V



75,9% ont obtenu leur diplôme

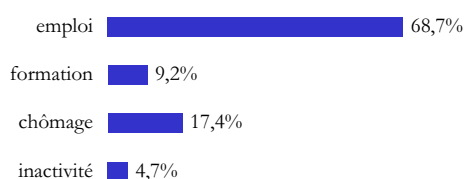
Age des jeunes entrés sur le marché du travail



Situations des jeunes, 7 mois après leur entrée sur le marché du travail

➤ 68,7% des jeunes sont en emploi, 7 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage

Situations pour l'ensemble des jeunes



Situations selon le niveau de formation

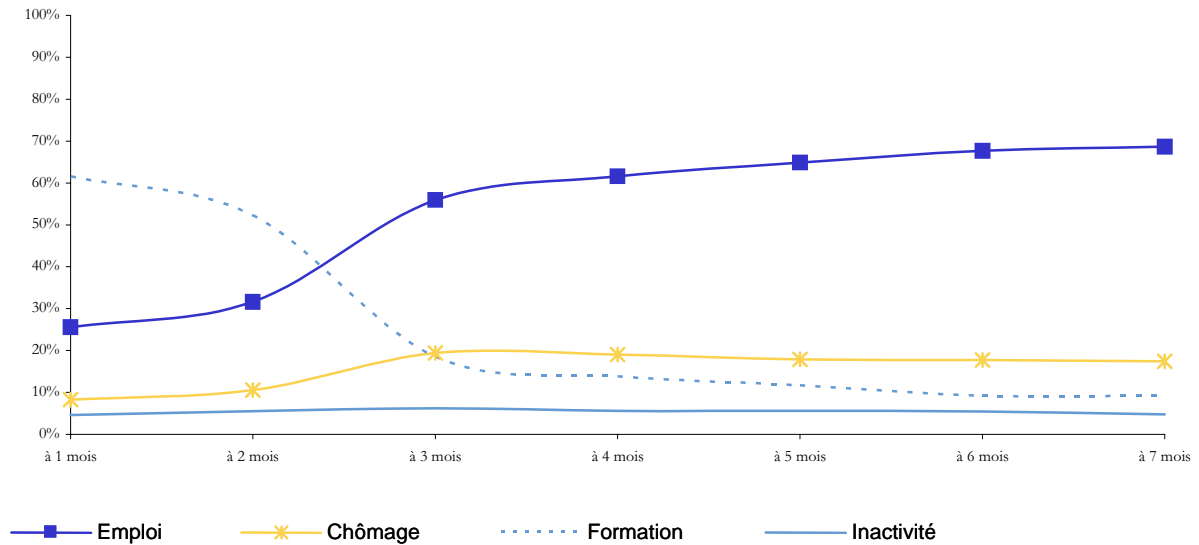
Situations	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Ensemble
Nombre de jeunes	784	1123	2264	4171
% emploi	75,3%	78,9%	61,4%	68,7%
% formation	9,7%	4,8%	11,2%	9,2%
% chômage	11,0%	12,7%	22,0%	17,4%
% inactivité	4,1%	3,6%	5,5%	4,7%

➤ 58,8% des jeunes ont passé plus de 80% de la période écoulée en emploi

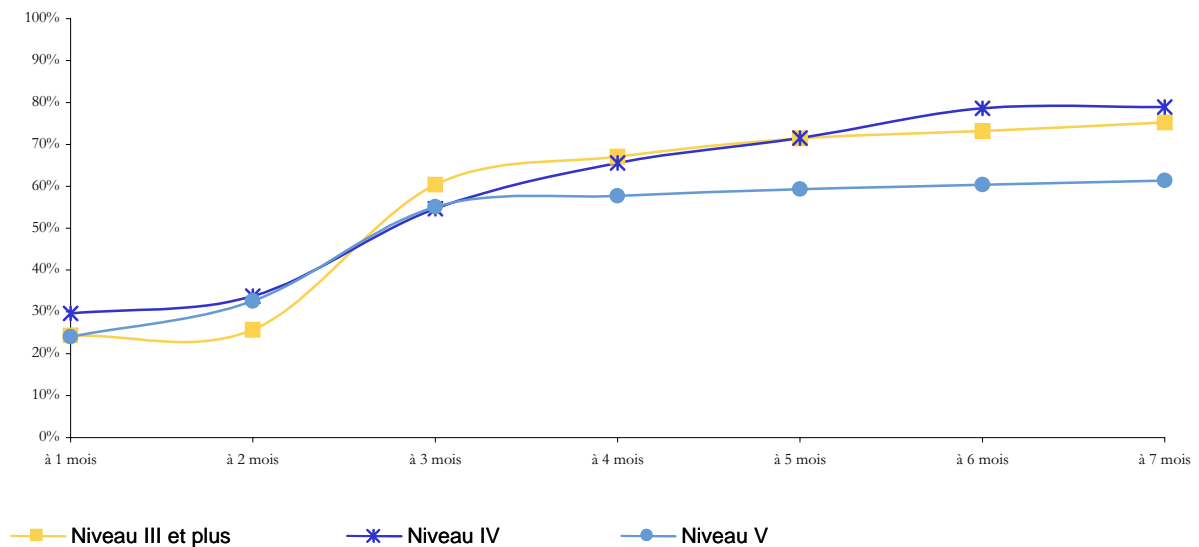
Trajectoire d'insertion des jeunes	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Ensemble
Nombre de jeunes	784	1123	2264	4171
% de jeunes en emploi continu <i>soit plus de 80% du temps passé en emploi</i>	64,2%	71,2%	50,8%	58,8%
% de jeunes en emploi majoritaire <i>soit de 50% à 80% du temps passé en emploi</i>	6,9%	7,2%	7,9%	7,5%
% de jeunes en emploi minoritaire <i>soit de 25% à 50% du temps passé en emploi et moins de 50% du temps passé en formation</i>	4,7%	3,3%	4,5%	4,2%
% de jeunes en formation dominante <i>soit plus de 50% du temps passé en formation</i>	6,6%	4,6%	10,5%	8,2%
% de jeunes en situation de chômage ou d'inactivité <i>soit plus de 50% du temps passé au chômage ou en inactivité</i>	17,6%	13,6%	26,3%	21,2%
% de jeunes ayant eu au moins un emploi depuis la fin du contrat d'apprentissage	80,0%	85,2%	70,1%	76,0%

Evolution de la situation des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

Evolution de la situation des jeunes entrés sur le marché du travail depuis la fin de leur contrat d'apprentissage



Evolution des courbes d'emplois par niveau de formation des jeunes entrés sur le marché du travail depuis la fin de leur contrat d'apprentissage



Zoom sur les jeunes en emploi à 7 mois

- 2865 jeunes sont en emploi, 7 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit 68,7% de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail

- 62,6% des jeunes en emploi sont en CDI



■ CDI ■ Autres contrats de travail

% de jeunes en CDI	
Niveau III et plus	64,4%
Niveau IV	60,6%
Niveau V	63,1%
Ensemble	62,6%

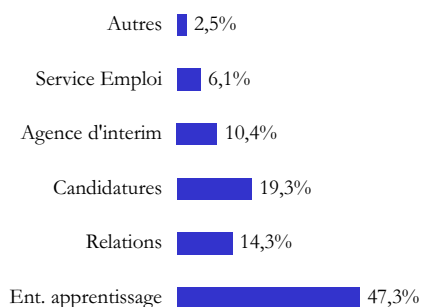
- 93,7% des jeunes en emploi travaillent à temps complet



■ Temps complet ■ Temps partiel

% de jeunes travaillant à temps complet	
Niveau III et plus	95,3%
Niveau IV	94,1%
Niveau V	92,7%
Ensemble	93,7%

- Principaux vecteurs d'accès à l'emploi



- Principaux atouts identifiés par les jeunes pour expliquer leur situation d'emploi (plusieurs réponses possibles par jeune)

Principaux atouts mis en avant par les jeunes pour expliquer leur situation d'emploi	
Formation par apprentissage	49,0%
Compétences professionnelles	12,7%
Comportement (sérieux, dynamisme)	16,0%
Relations	7,3%
Autres	3,9%
Non réponse	11,2%

- 45,2% des jeunes sont en emploi dans leur entreprise d'apprentissage



- Travaillant dans l'entreprise d'apprentissage
- Travaillant dans une autre entreprise

% de jeunes travaillant dans leur entreprise d'apprentissage	
Niveau III et plus	47,3%
Niveau IV	44,8%
Niveau V	44,6%
Ensemble	45,2%

- 77,7% des jeunes en emploi travaillent dans le même secteur d'activité que pendant leur formation



- Travaillant dans le secteur d'activité de l'entreprise de formation
- Travaillant dans un autre secteur

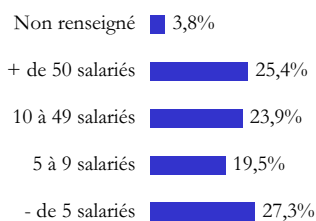
% de jeunes ayant un emploi dans le secteur d'activité de l'entreprise d'apprentissage	
Niveau III et plus	69,8%
Niveau IV	84,0%
Niveau V	77,0%
Ensemble	77,7%

- Principaux secteurs d'activité dans lesquels les jeunes travaillent

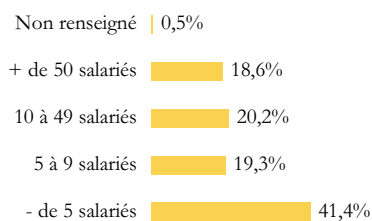
Libellé	Effectif	%
Bâtiment, Travaux Publics	697	24,3%
Commerce de détail, réparation articles domestiques	478	16,7%
Industries alimentaires	314	11,0%
Hôtels, Restaurants	211	7,4%
Commerce et réparation automobile	178	6,2%
Agriculture, chasse	157	5,5%
Services personnels (dont coiffure)	130	4,5%
Intermédiation financière	84	2,9%
Services fournis surtout aux entreprises	84	2,9%
Autres	532	18,6%

- Taille des entreprises

Taille des entreprises dans lesquelles les jeunes sont actuellement en emploi



Taille des entreprises dans lesquelles les jeunes ont fait leur contrat d'apprentissage



78,4% des jeunes déclarent occuper un emploi proche de leur formation par apprentissage



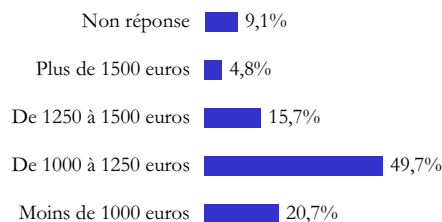
- Déclarant occuper un emploi en relation avec leur formation
- Déclarant occuper un emploi éloigné de leur formation ou non répondant

% de jeunes déclarant occuper un emploi en relation avec leur formation par apprentissage	
Niveau III et plus	80,7%
Niveau IV	83,2%
Niveau V	74,4%
Ensemble	78,4%

Principaux emplois occupés

Libellé	Effectif	%
Ouvriers qualifiés artisanaux du bâtiment	419	14,6%
Ouvriers qualifiés artisanaux de l'alimentation	299	10,4%
Employés de commerce	235	8,2%
Ouvriers qualifiés artisanaux du travail des métaux et de la mécanique	196	6,8%
Personnels des soins personnels	133	4,6%
Professions intermédiaires médicales et de l'appareillage	129	4,5%
Ouvriers de l'agriculture et de la sylviculture	108	3,8%
Professions intermédiaires commerciales des entreprises	106	3,7%
Ouvriers qualifiés artisanaux du bois	95	3,3%
Personnels de l'hôtellerie - restauration	82	2,9%
Ouvriers qualifiés artisanaux de l'électricité	73	2,5%
Professions intermédiaires administratives et commerciales des banques et assurances	70	2,4%
Employés administratifs d'entreprise	68	2,4%
Ouvriers non qualifiés industriels divers	62	2,2%
Ouvriers non qualifiés industriels des industries de transformation - IAA	60	2,1%
Autres	730	25,5%

70,2% des jeunes en emploi ont un salaire net mensuel supérieur à 1000 €



% de jeunes ayant un salaire net mensuel > 1000 €	
Niveau III et plus	81,9%
Niveau IV	68,3%
Niveau V	66,5%
Ensemble	70,2%

64,9% des jeunes en emploi travaillent dans le pays* de leur domicile d'origine



- Travaillant dans le pays* de leur domicile d'origine
- Travaillant hors du pays* de leur domicile d'origine

% de jeunes travaillant dans le pays* de leur domicile d'origine	
Niveau III et plus	53,4%
Niveau IV	63,3%
Niveau V	70,8%
Ensemble	64,9%

* L'espace régional breton est découpé en 21 pays

Zoom sur les jeunes au chômage et les jeunes en formation à 7 mois

➔ 726 jeunes sont au chômage, 7 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit 17,4% de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail

- Principaux motifs mis en avant par les jeunes qui sont au chômage pour expliquer leurs difficultés à trouver un emploi :

Principaux motifs mis en avant par les jeunes pour expliquer leurs difficultés d'insertion	
Manque d'expérience professionnelle	16,0%
Niveau de formation insuffisant	9,1%
Beaucoup de postulants	12,9%
Mobilité professionnelle restreinte	20,1%
Techniques de recherche d'emploi non maîtrisées	9,5%
Autres	23,9%
Non réponse	8,5%

➔ 384 jeunes sont en formation (hors apprentissage), 7 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit 9,2% de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail

- Principaux motifs mis en avant par les jeunes qui sont en formation pour expliquer leur retour en formation :

Principaux motifs de retour en formation (hors apprentissage)	
Recherche d'une qualification supplémentaire	37,8%
Echec à l'examen d'apprentissage	2,6%
Par choix	36,7%
Autres	10,7%
Non renseigné	12,2%

Appréciations sur le contrat d'apprentissage

- 88,0% des jeunes se déclarent satisfaits de la formation reçue au CFA



- Se déclarant satisfait de la formation reçue au CFA
- Se déclarant non satisfait de la formation reçue au CFA

% de jeunes se déclarant satisfaits de la formation reçue au CFA	
Niveau III et plus	86,6%
Niveau IV	89,0%
Niveau V	88,0%
Ensemble	88,0%

- 82,9% des jeunes se déclarent satisfaits de la formation reçue en entreprise



- Se déclarant satisfait de la formation reçue en entreprise
- Se déclarant non satisfait de la formation reçue en entreprise

% de jeunes se déclarant satisfaits de la formation reçue en entreprise	
Niveau III et plus	78,8%
Niveau IV	83,3%
Niveau V	84,0%
Ensemble	82,9%

Principaux points à retenir

- **8 084 jeunes se sont inscrits à une session d'examen en 2005 sur l'une des 230 formations accessibles** via un contrat d'apprentissage en région Bretagne. Si la majorité des jeunes sont issus d'une formation de niveau CAP - BEP, ils sont de plus en plus nombreux à préparer un diplôme de niveau Bac et plus. Ces jeunes ont été enquêtés à l'aide d'IROISE afin de connaître leur devenir sur les 7 mois qui ont suivi la fin de formation. **78% d'entre eux ont répondu.**
- **1/3 des jeunes ont enchaîné sur un nouveau contrat d'apprentissage** à l'issue de leur formation, Ces poursuites d'études, dont l'objectif principal est de préparer un diplôme de niveau supérieur, concernent 9 fois sur 10 des jeunes issus d'une formation de niveau CAP-BEP.
- **2/3 des jeunes sont entrés dans la vie active** à la fin de leur formation. **7 mois après, 69% d'entre eux occupent un emploi** contre 72% des jeunes issus de la promotion 2003 et près de 76% de ceux issus de la promotion 2001. Le ralentissement de la croissance économique de façon quasi continue et la dégradation du marché du travail au cours de la période 2002 – 2005 expliquent **l'allongement des temps de recherche d'emploi**, et par conséquent la diminution du nombre de jeunes en emploi 7 mois après la fin de formation. Globalement, ce sont les jeunes de niveau V et/ou sortant sans diplôme qui sont le plus touchés. A titre d'exemple, 64% des jeunes de niveau V diplômés sont en emploi contre 52% des jeunes de niveau V sortis non diplômés, 7 mois après leur entrée sur le marché du travail.
- Les jeunes apprentis entrés sur le marché du travail en 2005 **ont des trajectoires d'insertion moins favorables que leurs homologues entrés dans la vie active en 2003 et 2001. En revanche, ceux qui ont un emploi, 7 mois après leur fin de formation connaissent dans l'ensemble des conditions d'emploi au moins aussi favorables :**
 - 63% sont en CDI,
 - 78% déclarent occuper un emploi correspondant au contenu de leur formation,
 - 45% ont été recrutés par leur entreprise d'apprentissage,
 - 70% gagnent plus de 1000 euros nets.En revanche, ils sont plus mobiles géographiquement, et ce quel que soit le niveau de formation. 65% travaillent sur le pays de leur domicile d'origine contre 69% en 2003 et plus de 70% en 2001.
- **88% des jeunes se déclarent satisfaits de la formation reçue dans les CFA** et près de 83% de celle reçue dans leur entreprise de formation. Par ailleurs, près de 1 jeune sur 2 en emploi met en avant la formation par apprentissage comme étant le principal atout pour trouver un emploi, loin devant tout autre élément déclencheur.

GREF Bretagne

Technopole Atalante Champeaux ■ 91 rue de Saint-Brieuc

CS 64347 ■ 35043 RENNES CEDEX

tél : 02 99 54 79 00 ■ fax 02 99 54 00 00

E-mail : gref@gref-bretagne.com ■ <http://www.gref-bretagne.com>